



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕВПАТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2026

№ 2205-н

ЕВПАТОРИЯ

**Об утверждении положения о квалификационных
требованиях для замещения должностей муниципальной службы
в администрации города Евпатории Республики Крым**

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», ст. 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», в связи с принятием Закона Республики Крым от 25.06.2026 № 209-ЗРК/2026 «О внесении изменений в статью 8 Закона Республики Крым «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, решением Евпаторийского городского совета от 05.06.2026 № 3-31/8 «Об утверждении положения о муниципальной службе в муниципальном образовании городской округ Евпатория Республики Крым», администрация города Евпатории Республики Крым **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым. Прилагается.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Евпатории Республики Крым от 08.12.2025 № 3637-п «Об утверждении положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном портале Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – <http://my-evp.ru> в разделе Документы, подраздел –

Документы администрации города в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, а также путем опубликования информационного сообщения о нем в средствах массовой информации, учрежденных органом местного самоуправления города Евпатории Республики Крым.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации города Евпатории Республики Крым Грона В.А.

И.о. главы администрации
города Евпатории Республики Крым

В.С. Оганесян



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации
города Евпатории Республики Крым
от 25.08.2026 № 2205-н

Положение
о квалификационных требованиях для замещения
должностей муниципальной службы в администрации города Евпатории
Республики Крым

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым».

2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, включаются в должностные инструкции муниципального служащего и учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым (в случае его проведения), при проведении аттестации.

3. Для замещения должности муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым (далее – должность муниципальной службы) устанавливаются следующие квалификационные требования к:

3.1. Уровню профессионального образования.

3.2. Стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

3.3. Знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

4. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым устанавливаются следующие квалификационные требования:

4.1. к уровню профессионального образования:

4.1.1. для высших, главных и ведущих должностей – наличие высшего образования;

4.1.2. для старших и младших должностей – наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

4.2. к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

4.2.1. для высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

4.2.2. для главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

4.2.3. для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

5. Для замещения должности муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым лицами, являющимися участниками специальной военной операции, устанавливаются следующие квалификационные требования:

5.1. к уровню профессионального образования:

5.1.1. для высших, главных и ведущих должностей - наличие высшего образования;

5.1.2. для старших и младших должностей - наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

5.2. к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению

5.2.1. для высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

5.2.2. для главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

5.2.3 для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

5.3. Для замещения должности муниципальной службы в администрации города Евпатории Республики Крым ветеранами боевых действий из числа лиц, принимавших участие в специальной военной операции, устанавливаются следующие квалификационные требования:

5.3.1. к уровню профессионального образования:

5.3.1.1. для высших и главных должностей - наличие высшего образования;

5.3.1.2. для ведущих, старших и младших должностей - наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

5.4. к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки:

5.4.1. для высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 1 года;

5.4.2. для главных, ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

6. Базовые квалификационные требования к знаниям (вне зависимости от области и вида деятельности) всех групп должностей муниципальной службы:

6.1. Знание государственного языка Российской Федерации (русского языка).

6.2. Правовые знания основ:

Конституции РФ;

Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

законодательства о противодействии коррупции.

7. Базовые квалификационные требования к умениям (вне зависимости от области и вида деятельности) всех групп должностей муниципальной службы:

7.1. Работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет».

7.2. Работать в информационно-правовых системах.

7.3. Знать основы делопроизводства и документооборота.

7.4. Соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.

8. Базовые квалификационные требования к умениям для замещения высшей, главной и ведущей должности муниципальной службы (вне зависимости от области и вида деятельности):

8.1. Руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение.

8.2. Оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.

8.3. Вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций.

8.4. Соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.

9. Функциональные квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

10. Функциональные квалификационные требования к конкретной специальности

профессиональное образование, могут устанавливаться в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

11. Указание в должностной инструкции муниципального служащего требований к конкретной специальности, направлению подготовки является предпочтительным.